Анкета выходного интервью

"К сожалению, Вы приняли решение уйти из нашей организации. Мы
хотим понять причины Вашего решения. Ответьте, пожалуйста, на вопросы этой анкеты.
Нам очень важно знать Ваше мнение."

1. Занимаемая должность, подразделение _____

2. Стаж работы в компании

До 3-х месяцев	
От 3-х месяцев до 1-го года	
От 1-го года до 3-х лет	
От 3-х до 5 лет	
Свыше 5-ти лет	

3. Как Вы оцениваете нашу компанию как работодателя?

Это компания, в которой стоит работать	
Компания имеет сильный бренд, но в недостаточной степени уделяет внимание сотрудникам	
Компанию не стоит рекомендовать для трудоустройства	

4. Как Вы оцениваете заботу нашей компании о благополучии своих сотрудников?

5 баллов - компания ценит своих сотрудников и хорошо заботится о них	
4 балла - компания заботится в недостаточной степени	
3 балла - компания не заботится	
Не могу оценить	

5. Насколько чётко были определены Ваши служебные обязанности?

Служебные обязанности были чётко определены	
Периодически была необходимость выполнять дополнительные, непрофильные обязанности	
Не было чёткого определения обязанностей, поручения носили несистемный спонтанный характер	

6. Насколько своевременно Вы получали необходимую для работы информацию?

Своевременно и в полном объёме	

С некоторым запозданием, недостаточно полную	
Всю информацию приходилось получать самому	

7. Коллеги оказывали Вам помощь, необходимую для выполнения работы

Оказывали всегда, с готовностью	
Оказывали по мере возможности	
Не оказывали никакого содействия	

8. Были ли у Вас возможности для профессионального развития?

Да	
Нет	

9. Как складывались Ваши отношения и взаимодействие с непосредственным руководителем?

Полное взаимопонимание, всегда оказывалась необходимая поддержка, разъяснения по ходу выполнения задачи, оценка её выполнения	
Удовлетворительно - поддержка и внимание оказывались только по мере обращения к руководителю, эпизодически	
Взаимодействия не получалось	

10. Насколько система мотивации нашей компании справедлива и поощряет качественное выполнение поставленных задач?

Система мотивации эффективна, оказывает должный мотивирующий эффект для достижения задач	
Система мотивации недостаточно эффективна, непонятны принципы премирования	
Система мотивации неэффективна	

11. Как Вы оцениваете Вашу зарплату?

Высокий уровень, выше рыночных показателей по аналогичным позициям	
Уровень оплаты соответствует рыночным показателям оплаты труда специалистов аналогичного профиля	
Низкий уровень оплаты, значительно ниже среднего по рынку	

12. Насколько хорошо, по Вашему мнению, налажена совместная работа подразделений?

Коллеги всегда кооперативны, нет проблем во взаимодействии	
Уровень взаимодействия недостаточно высок	
Подразделения не настроены на совместную работу	

13. Почему Вы решили уйти из компании?

Снижение мотивации к работе	
Недостаточный уровень оплаты труда	
Напряженные взаимоотношения в коллективе	
Личные мотивы/семейные обстоятельства	
Отсутствие карьерного роста и профессионального развития	
Увольнение по инициативе работодателя	
Напряжённый режим и темп работы	
Некомфортные условия работы	

14. Как давно Вы приняли решение об увольнении?

Около месяца назад	
3 месяца назад	
Ранее полугода	

15. Дополнительные комментарии
